

Wir sind ein Unternehmen mit sozialem und wirtschaftlichem Angebot, ausgerichtet auf Menschen, die in Folge einer psychischen Beeinträchtigung zur Bewältigung des Alltags auf Begleitung und Unterstützung angewiesen sind. Wir bieten über 200 Plätze im Arbeits- und Tagesstrukturbereich und 28 Wohnplätze an.

Wir suchen Sie per 1. Januar 2027 – Willkommen im Team Personal!

HR-SACHBEARBEITER:IN (80%)

MIT ARBEITSAGOGISCHEN FÜHRUNGSAUFGABEN

Bei uns kombinieren Sie **klassisches HR** (Admin, Payroll, Projekte) mit der **Begleitung von Mitarbeitenden mit IV-Rente** – eine Aufgabe mit Sinn und Gestaltungsspielraum. Gemeinsam mit der Leitung Personal und sechs Mitarbeitenden bearbeiten Sie die HR-Prozesse.

Unser Leitsatz *«Wir arbeiten am Leben»* – mit Fachwissen und Herz für Menschen mit psychischer Thematik. Gleichzeitig *«arbeiten wir im Geschäftsfeld Personal»* – professionell und engagiert.

Das sind Ihre Aufgaben

- **Administration:** Sie gestalten den gesamten HR-Lifecycle aktiv mit – von Verträgen und Zeugnissen bis zur Korrespondenz mit Behörden und Sozialversicherungen
- **Payroll:** Sie sorgen für ein reibungsloses Payroll in Abacus und sind kompetente Ansprechperson für Sozialversicherungsthemen
- **Support:** Sie unterstützen Mitarbeitende und Fachpersonen kompetent in HR-Fragen und bringen sich aktiv in HR-Projekte und digitale Prozesse ein
- **Begleitung:** Sie begleiten Mitarbeitende im Arbeitsalltag

Das bringen Sie mit

- **Fachkundig und erfahren:** Sie haben eine kaufmännische Ausbildung mit Weiterbildung im HR-Bereich (HR-Sachbearbeitung, HR-Fachausweis) und bringen Berufs- und Begleiterfahrung mit
- **Empathisch und strukturiert:** Sie sind eine dienstleistungsorientierte, herzliche Persönlichkeit, die ihr Wissen gerne weitergibt und auch im dynamischen Arbeitsalltag Halt und Struktur geben kann
- **Digital affin:** Der Umgang mit digitalen Tools wie u.a. MS Office und Software wie Abacus und Mobatime fällt ihnen leicht

Darauf können Sie sich freuen

- Eine sinnstiftende HR-Rolle mit viel Eigenverantwortung und Gestaltungsspielraum
- Ein herzliches, engagiertes Team mit offener Kommunikationskultur
- Attraktive Anstellungsbedingungen und ein zentraler Arbeitsplatz im schönen Zürcher Seefeld

Möchten Sie HR-Arbeit aktiv mitgestalten?

Wir freuen uns auf Ihre Kurzbewerbung (Lebenslauf, die zwei aktuellen Arbeitszeugnisse inkl. möglichem Zwischenzeugnis und kurze Motivation, warum Sie sich für diese Stelle interessieren) an bewerbung@drahtzug.ch.

Passt ihr Profil zu uns, melden wir uns gerne telefonisch für ein erstes, unverbindliches Kennenlernen.

Weitere Fragen? Sandra Zraggen, Leiterin Personal, beantwortet sie gerne unter 043 336 76 76.

Zürich, 1. Juli 2026